

LA MISSION LOGHYA

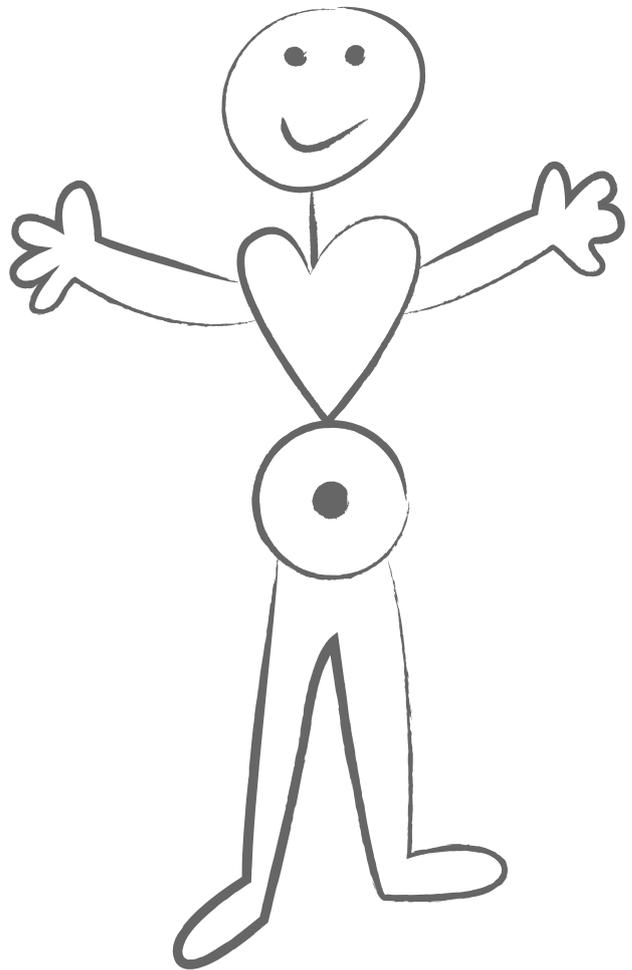
Loghya è una società di consulenza, formazione e coaching **fondata sui principi della Padronanza Personale Integrata e della Relazione Generativa.**

Loghya **sostiene i leader** con progetti ispiranti e sfide importanti nella creazione del Nuovo.

Loghya **promuove, sostiene e diffonde la Leadership del Cambiamento.**

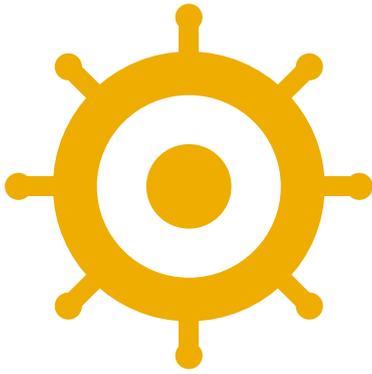
Loghya è strutturata e organizzata come **learning hub**, ovvero come centro di incontro, studio e ricerca per la creazione del valore in un contesto di alleanza e condivisione.

Il team Loghya è formato da esperti nell'affiancare leader, gruppi e organizzazioni applicando i principi, il mindset e gli strumenti del Metodo Loghya®.



I TRAINER/COACH LOGHYA UTILIZZANO PER PRIMI LA DISCIPLINA PROPOSTA,
COME METODO DI CRESCITA PERSONALE E STILE DI VITA PROFESSIONALE





LE DIVISIONI LOGHYA

COME PARTNER, AFFIANCHIAMO LEADER E ORGANIZZAZIONI
NELLE NOSTRE 4 DIVISIONI:

SCUOLA

divisione che propone programmi di sviluppo: della Leadership, del Coaching, del sostegno alle sfide del business, dello sviluppo organizzativo e della crescita personale.

LEARNING HUB

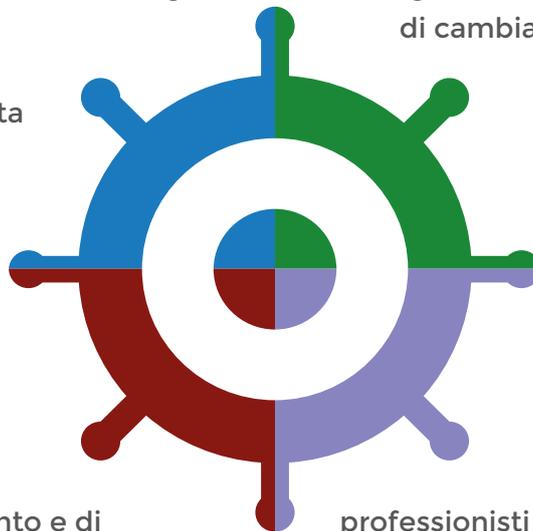
divisione che promuove, anche a un pubblico più vasto, uno spazio di confronto e di scambio culturale sui principi proposti. Attraverso seminari e workshop, favorisce la co-partecipazione, la condivisione e la costruzione attiva del proprio "viaggio" di apprendimento e crescita personale.

CHANGE MANAGEMENT

divisione dedicata al cambiamento organizzativo. Mette in campo progetti di cambiamento culturale, sviluppo di nuovi modelli di leadership, innovazione, fusione, integrazione, passaggio generazionale.

COMUNITÀ DI PRATICA

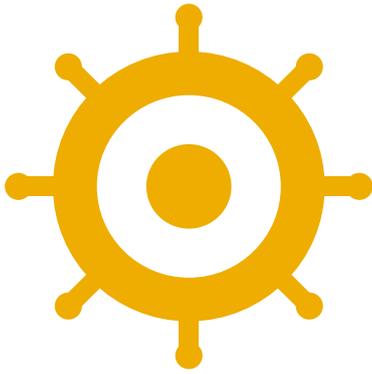
divisione formata da imprenditori, manager e professionisti che hanno scelto il modello e i valori della Padronanza Personale Relazione Generativa come metodo e pratica di vita professionale. Nella comunità vengono condivisi i propri percorsi di sviluppo personale, i progetti e le sfide.



L'approccio Loghya al cambiamento si fonda sull' **idea di disciplina**, sull'esperienza personale di chi la propone, dentro e fuori la professione. Non si può trasmettere ciò che non si è, ciò che non si incarna. Quando i leader sono in grado di attingere a una pratica continuativa di Padronanza Personale, anche l'ambiente organizzativo diventa generativo.

PADRONANZA PERSONALE E RELAZIONE GENERATIVA FUNZIONANO COME
DISCIPLINE, SI APPRENDONO E SI MANTENGONO COME UNA LINGUA
O L'USO DI UNO STRUMENTO MUSICALE





IL METODO LOGHYA

Grazie all'esperienza maturata in 15 anni di consulenza, formazione e coaching ai leader e ai team nelle sfide del cambiamento, LOGHYA ha strutturato un "metodo di vita professionale" originale, basato su un lavoro di ricerca, sintesi e sperimentazione pratica.

Il Metodo Loghya[®], vero e proprio "sistema operativo" della scuola di Leadership e dei progetti di apprendimento organizzativo, si articola su due direttrici convergenti:

1

l'apprendimento di modelli e riferimenti per la Leadership del Cambiamento, composti da tecnologie immediate e pratiche osservabili.

Il metodo potenzia le capacità di leadership, superando gli schemi e permettendo cambiamenti di lunga durata.

La Padronanza Personale Integrata permette di gestire i modelli mentali e i comportamentali limitanti, a partire dalle interazioni quotidiane fino alla realizzazione dei progetti più ambiziosi. Riconoscere gli ostacoli interni e il loro impatto consente l'accesso ad un livello più profondo, da cui è possibile liberare il pieno potenziale di persone, team e organizzazioni.

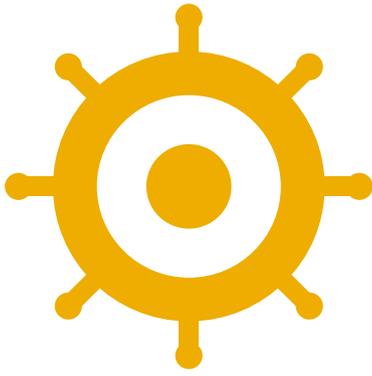
2

l'interiorizzazione della Padronanza Personale Relazione Integrata, disciplina finalizzata al governo delle dinamiche individuali, relazionali e sociali nei processi di cambiamento.

La specifica declinazione metodologica, il format, il processo didattico e gli strumenti applicativi della disciplina della Padronanza Personale Integrata - Metodo Loghya[®] rappresentano un cambio di paradigma e un modello alternativo nel panorama italiano della consulenza, della formazione e della crescita personale.

Il Metodo Loghya[®] viene attualmente utilizzato in prestigiosi percorsi di sviluppo della leadership e delle competenze di coaching, anche in ambito universitario.





LA PADRONANZA PERSONALE

1

Consiste nell'apprendere a generare e a mantenere **direzionalità, coerenza e allineamento** tra motivazioni, comunicazioni e comportamenti messi in atto

2

Si concentra sul lavoro di comprensione, gestione e **orientamento di due forze** interne agli esseri umani:

TENSIONE CREATIVA

e

TENSIONE EMOTIVA

3

Porta a **essere consapevoli e presenti** in modo più possibile continuo, per osservare e comprendere noi stessi, le relazioni e le situazioni in modo realistico, imparando a realizzare ciò che desideriamo veramente

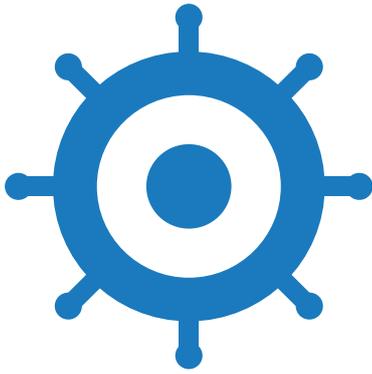
La **TENSIONE CREATIVA** consiste nel chiarirci costantemente quello che per noi è importante, ciò che ci ispira e ci "chiama", quello che veramente vogliamo, sia nel *qui-e-ora* che nell'orizzonte progettuale verso cui ci muoviamo.

La consapevolezza della **TENSIONE EMOTIVA** ci permette di osservare con maggiore chiarezza la **realtà interiore** (in particolare gli schemi reattivi e le abitudini disfunzionali), acquisendo crescente lucidità sulla **realtà esteriore** e sull'azione efficace.

Le persone che hanno un elevato livello di Padronanza Personale:

- cercano continuamente di ottenere un **esame accurato della realtà corrente**;
- vivono nella modalità dell'**apprendimento continuo**, consapevoli dei propri limiti e delle aree di trasformazione e crescita;
- desiderano avere un **quadro preciso della propria realtà interiore e del vissuto altrui**, coltivando consapevolezza e relazione;
- hanno un **senso di responsabilità** ampio e profondo, si impegnano e prendono più facilmente l'iniziativa;





LA LEADERSHIP DEL CAMBIAMENTO

IL PROGRAMMA COMPLESSIVO È COSTITUITO DA DIVERSE PROPOSTE:

PERCORSI • SEMINARI • WORKSHOP



1. LEAD FOR MANAGEMENT

Il percorso Lead for Management è destinato a dirigenti, imprenditori e people manager che vogliono sviluppare la propria leadership partendo da sé stessi, **interiorizzando** la Padronanza Personale Integrata in modo da consolidare **l'apprendimento** degli strumenti utili per lo sviluppo delle persone e dei team.

2. LEAD FOR PROJECT

Il percorso è destinato a responsabili di progetto e di persone che vogliono agganciare il cambiamento in aziende e organizzazioni, applicando su obiettivi concreti gli strumenti di sviluppo organizzativo basati sulla Padronanza Personale Integrata.

Ognuno di questi 2 percorsi prevede il raggiungimento di **3 diversi livelli di acquisizione della Padronanza Personale Integrata**, ognuno propedeutico allo step successivo:

1

LIVELLO BASE

Certificazione:
Practitioner

2

LIVELLO AVANZATO

Certificazione:
Advanced Practitioner

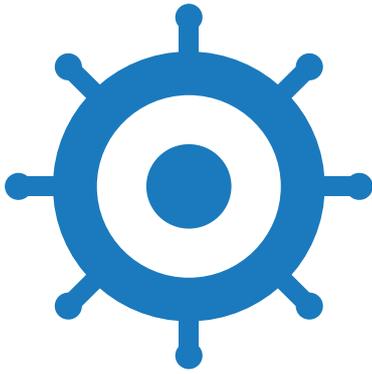
3

LIVELLO SPECIALISTICO

Certificazione:
Master

I primi due livelli sono i passaggi necessari per accedere al percorso specialistico. Alla fine di ogni livello, superato il relativo esame, viene rilasciata una certificazione.





LEAD FOR MANAGEMENT

LIVELLO BASE

Il percorso **Lead for Management** fa parte del Programma *La Leadership del Cambiamento* ed è destinato a **dirigenti, professionisti e people manager** che vogliono sviluppare la propria leadership **agganciando** il consolidamento della Padronanza Personale a uno o più Progetti Professionali e Organizzativi messi in campo all'inizio del percorso, collegati a delle aree di apprendimento e di sviluppo personale.

IL PERCORSO PREVEDE IL RAGGIUNGIMENTO DI 3 DIVERSI LIVELLI,
OGNUNO PROPEDEUTICO ALLO STEP SUCCESSIVO:



I primi due livelli sono i passaggi necessari per accedere al percorso specialistico.

Gli obiettivi di apprendimento, articolati all'interno di un mix di attività d'aula, coaching individuale e mentoring, sono:

- **sperimentare** i principi, l'approccio e i metodi della Padronanza Personale nella gestione di un progetto e delle relazioni professionali coinvolte;
- **acquisire** e mettere in pratica gli strumenti chiave di miglioramento dell'efficacia personale in alcune specifiche sfide aziendali e professionali;
- **valutare** il proprio possesso e migliorare le soft skills di base: leadership, gestione delle divergenze, intelligenza emotiva,

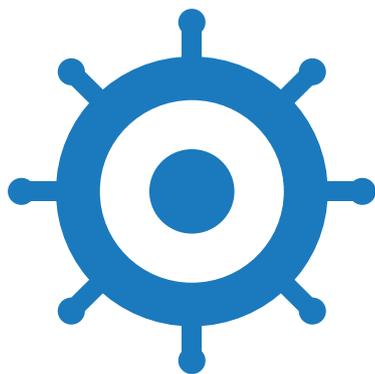
assertività, comunicazione generativa e feedback;

- **applicare** la Padronanza Personale nelle relazioni con gli interlocutori-chiave;
- **interiorizzare** il modello della Relazione Generativa.

Contenuti:

- Il proprio progetto professionale e la mappa personale;
- le sfide professionali e la Padronanza Personale;
- la lettura delle dinamiche del contesto organizzativo;
- la Relazione Generativa negli obiettivi di ruolo.





CALENDARIO 2018

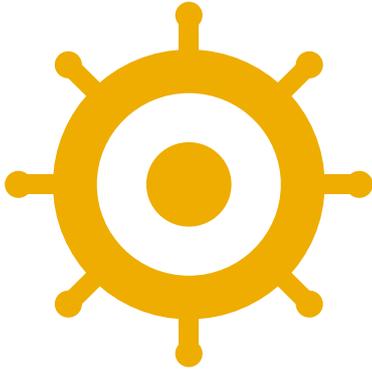
| MODULO | TEMA | DATA |
|--------|---|------------|
| 1 | LA MAPPA PERSONALE NEL RUOLO | 9 febbraio |
| 2 | LA RELAZIONE GENERATIVA | 16 marzo |
| 3 | LE DINAMICHE PROFESSIONALI E LA PRESENZA MENTALE | 20 aprile |
| 4 | LA LETTURA DELL'ESPERIENZA | 12 maggio |
| 5 | LA LEADERSHIP DEL CAMBIAMENTO 1 | 8 giugno |
| 6 | LA LEADERSHIP DEL CAMBIAMENTO 2 | 7 luglio |

Sono previste due sessioni di coaching per ognuno dei partecipanti

SEDE

Le lezioni si svolgeranno presso le aule di formazione del Comune di Venezia
N.B.: la partenza del corso è vincolata alla presenza di almeno otto partecipanti





CLIENTI LOGHYA



ARMANI



PHILIPS

laRinascente

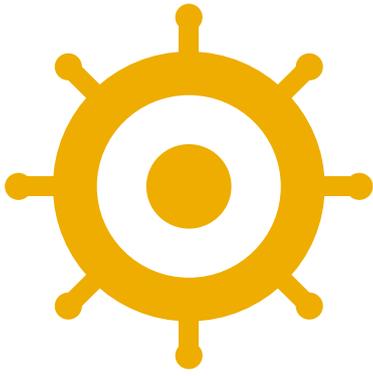


Policlinico S. Orsola-Malpighi



Partners





IL FONDATORE

Cesare Caterisano, laurea in Filosofia, imprenditore, formatore ed executive coach. Si occupa da alcuni anni della traduzione nel contesto italiano di esperienze, maturate all'estero, sulla leadership del cambiamento e l'apprendimento organizzativo. Ha applicato questi approcci nei progetti di change management di alcune aziende multinazionali, leader nel loro settore. Ha fondato nel 2011 Loghya, centro di competenza portatore di un approccio alternativo alla leadership e alla gestione del cambiamento organizzativo.

E' impegnato da una decina d'anni nella diffusione della pratica della Padronanza Personale, attraverso l'insegnamento e la diffusione delle tecniche e degli approcci di questa disciplina all'interno di alcuni progetti di formazione manageriale. È diventato **socio SCOA** dopo aver collaborato per diversi anni in questa organizzazione come trainer ed executive coach. Nell'ambito della Scuola di Coaching SCOA ha coordinato per 6 anni il **Master biennale in Executive Coaching**, affiancando la crescita dei partecipanti. In precedenza ha maturato esperienze come Project Manager, in aziende legate alla net economy.

Come coach e come team coach ha affiancato manager di diversi livelli in aziende come *Abb, Armani, Bosch, Ericsson, Fastweb, Fiera Milano, Jones Lang Lassalle, La Rinascente, Loro Piana, Novartis, Nestlé, Nike, Philips, Roche, Sanofi Aventis, Siemens, Skf, Unicredit, Zambongroup* per rafforzarne lo sviluppo di capacità relazionali e manageriali.

È **Certified Business Coach (CBC)** e **Full Member** della WABC Worldwide Association of Business Coaches e **Professional Certified Coach (PCC)** dalla International Coaches Federation (ICF).

Alcuni dei progetti guidati, all'interno di alcuni dei più importanti gruppi bancari, hanno portato alla formazione dei coach interni e alla definizione del modello proprietario di coaching. Ha seguito inoltre l'affiancamento in coaching di numerosi manager dell'area commerciale di alcune multinazionali.

Ha sviluppato, in partnership con l'Università Cà Foscari di Venezia, i percorsi di alta formazione **Professional Coaching Program** e **Foundation of Leadership**, ed è professore a contratto all'Università di Brescia sul tema dell'etica professionale.

